

## Карта коррупционных рисков

### Государственного унитарного предприятия Водоканал Ленинградской области (далее ГУП «Леноблводоканал», ГУП)

№ п/п	Наименование должности	Краткое описание коррупционной схемы*	Критерии оценки рисков			Мероприятия, направленные на минимизацию рисков	
			вероятность	опасность	вовлеченн ость**	(7)	
						Реализуемые	предполагаемые
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7.1)	(7.2)
1	Начальник отдела юридического сопровождения	1. Принятие (согласование) локальных нормативных актов, негативно влияющих на деятельность ГУП, в пользу других участников рынка или других заинтересованных должностных лиц.	маловероятно	низкая	групповая	Проверка заключений; по итогам - согласование директором юридического департамента.	
2	Начальник отдела судебной защиты	1. Выполнение судебно-исковой работы не в интересах ГУП по причине сговора с оппонентами по судебным спорам: 1.1. Затягивание сроков. 1.2. Непредставление доказательств или требуемых документов (копии, оплата пошлины).	вероятно	средняя	индивиду альная	Контроль сроков, содержания исков, отзывов на иски, согласование позиции ГУП с директором юридического департамента, руководителями структурных подразделений и генеральным директором.	
3	Директор юридического Департамента	1. Ситуации, предусмотренные п.п.1,2, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	маловероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны генерального директора и заинтересованных служб.	

4	Главный бухгалтер	1. Ситуации, предусмотренные п.п. 5,6,7,8  2. Раскрытие третьим лицам информации о финансовой деятельности ГУП в случаях, когда данное действие является обязательным в силу действующего законодательства или действующих договоров, соглашений.	маловероятно	средняя	индивидуальная	Соблюдение действующего регламента документооборота входящих документов и исполнения платежей всеми участниками процесса.	
5	Заместитель главного бухгалтера по сбыту	1. Списание в расходы дебиторской задолженности реальной к взысканию. 2. Искажение данных бухгалтерского и налогового учета в части не отражения доходов в интересах сторонних организаций или физических лиц.	маловероятно	Низкая	групповая	Комиссионное принятие решения, списание на основании результатов инвентаризации дебиторской и кредиторской задолженности.	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения департамент экономической безопасности.
6	Заместитель главного бухгалтера по имуществу	1.Списание с бухгалтерского учета имущества без документов, утвержденных руководителем или должностным лицом, действующим на основании доверенности, в интересах материально ответственных лиц ГУП.	маловероятно	низкая	Групповая	Соблюдение единого порядок списания основных средств и материально-производственных запасов ГУП в соответствии с положением по поступлению и списанию основных средств (за исключением объектов недвижимости), материально – производственных запасов и малоценного быстро	

						изнашиваемого имущества в районных производственных управлениях ГУП (Приказ 333 об утверждении Положения о списании ОС и МПЗ).	
7	Бухгалтер, ведущий бухгалтер по банковским операциям	1. Осуществление банковских платежей за рамками действующего регламента документооборота входящих документов и исполнения платежей (за исключением случаев согласования руководителем ГУП, заместителем Генерального директора по экономике и финансам, главным бухгалтером посредством электронной почты, мессенджеров).	маловероятно	низкая	групповая	Соблюдение действующего регламента документооборота входящих документов и исполнения платежей всеми участниками процесса.	
8	Заместитель главного бухгалтера по начислению заработной платы	1. Начисление заработной платы работникам, не отработавшим рабочее время, предусмотренное трудовым законодательством Российской Федерации. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат без утвержденных руководителем или должностным лицом, действующим на основании доверенности, документов. Передача третьим лицам персональных данных.	маловероятно	низкая	групповая	Соблюдение порядка предоставления документов, утвержденного Приказом №89 от 23.03.2019г. «О сроках ежемесячного закрытия учетной программы 1С: «Бухгалтерия». Комиссионное принятие решения о выплате по средствам согласования заявок.	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения в департамент экономической безопасности.

9	Бухгалтер по заработной плате	1. Начисление заработной платы работникам, не отработавшим рабочее время, предусмотренное трудовым законодательством Российской Федерации. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат без утвержденных руководителем или должностным лицом, действующим на основании доверенности, документов. Передача третьим лицам персональных данных.	маловероятно	низкая	групповая	Соблюдение порядка предоставления документов, утвержденного Приказом №89 от 23.03.2019г. «О сроках ежемесячного закрытия учетной программы 1С: «Бухгалтерия». Комиссионное принятие решения о выплате по средствам согласования заявок.	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения в департамент экономической безопасности.
10	Начальник автотранспортного управления	1. Организационно-управленческие действия, направленные на создание преференций сторонним организациям или отдельным РПУ, в ходе эксплуатации транспорта, расходования ГСМ, закупки расходных материалов. 2. Неосуществление должного контроля за водителями, что способствует использованию автотранспорта в личных целях или хищениям топлива.	маловероятно  маловероятно	низкая  низкая	групповая  групповая	1. контроль со стороны службы главного инженера 2. контроль подразделений безопасности и СВКА, 3. формирование электронного документооборота и согласование решений.	
11	Старший диспетчер	1. Внесение заведомо ложных сведений о пробеге и расходе топлива.	маловероятно	низкая	групповая	Фотофиксация значений одометра транспортных средств. Отчет о поездках транспорта.	Установка ГЛОНАСС.

						Контроль заместителем начальника авто-транспортного управления.	
12	Ведущий механик	1. Создание преференций отдельным РПУ, в ходе эксплуатации транспорта.	маловероятно	низкая	групповая	Предоставление отчетности о мероприятиях в части ТО и ремонта автотранспорта. Контроль главным механиком.	
13	Главный механик	1. Создание преференций отдельным РПУ, в ходе эксплуатации транспорта, закупки расходных материалов.	маловероятно	низкая	групповая	Предоставление отчетности о мероприятиях в части ТО и ремонта автотранспорта, заказанных расходных материалов. Контроль начальником АТУ.	
14	Заместитель начальника автотранспортного управления	1. Организационно-управленческие действия, направленные на создание преференций сторонним организациям или отдельным РПУ, в ходе эксплуатации транспорта, расходования ГСМ, закупки расходных материалов. 2. Неосуществление должного контроля за водителями, что способствует использованию автотранспорта в личных целях или хищениям топлива.	маловероятно	низкая	групповая	Предоставление отчетности по направлению деятельности и контроль входящей отчетности. Контроль начальником АТУ.	
15	Заместитель начальника районного	1. Непринятие должных мер по выявлению и пресечению функционирования самовольных подключений к сетям. В том числе	вероятно	средняя	групповая	1. контроль со стороны начальника РПУ,	

	производственного управления	<p>«разрешение» осуществления таких подключений.</p> <p>2. Непринятие должных мер по контролю за подключенными абонентами ВО и ХВС (в том числе при снятии показаний измерений).</p> <p>3. согласование условий технологического подключения абонентов в ущерб интересам ГУП (выдача тех. условий, установление отдельных условий договоров).</p> <p>4. формирование заявок на проведение ремонтных работ или приобретение оборудования в интересах отдельных подрядчиков или поставщиков.</p> <p>5. Поручение подчиненным работникам выполнения работ без оформления договоров (откачка канализации, доставка воды, земляные работы).</p>	вероятно	средняя	групповая	<p>службы главного инженера</p> <p>2. контроль подразделений безопасности и СВКА,</p> <p>3. формирование электронного документооборота и согласование решений в электронном документообороте</p>	
16	Начальник районного производственного управления	<p>1. Ситуации, предусмотренные п. 15</p> <p>2. Фальсификация отчетности о результатах работы РПУ</p> <p>2.2 в том числе при необоснованных начислениях заработной платы («мертвые души»), премий</p> <p>2.3 в части формирования документов в Комитет по ЖКХ с целью внесения объектов в план ремонта.</p> <p>3. Неосуществление должного контроля за подчиненными сотрудниками, что способствует совершению ими различных коррупционных нарушений (в том числе хищения ТМЦ).</p> <p>4. Отсутствие процедуры контроля и ответственности за разработку проектов ТУ и договора технологического</p>	вероятно	средняя	групповая	<p>1. контроль со стороны службы главного инженера</p> <p>2. контроль подразделений безопасности и СВКА,</p> <p>3. формирование электронного документооборота и согласование решений в электронном документообороте</p>	
			маловероятно вероятно	низкая низкая	индивидуальная		
			вероятно	средняя	групповая		

		<p>присоединения влечет возможность злоупотреблений при подключении (технологическом присоединении).</p> <p>5. Злоупотребления при формировании заявок на закупки материальных средств (приобретение излишних ТМЦ, которые в дальнейшем могут использоваться в личных целях или присваиваться).</p> <p>6. отсутствие должного контроля за работой автотранспорта и спецтехники, что способствует совершению хищений ГСМ и самовольному использованию техники).</p>	вероятно	высокая	групповая		
			вероятно	средняя	индивидуальная		
			вероятно	средняя	индивидуальная		
17	Начальник управления информационных технологий	<p>1. Принятие ИТ управленческих решений, негативно влияющих на деятельность ГУП, в пользу других участников рынка или других заинтересованных должностных лиц в ходе закупок и эксплуатации программ и оборудования.</p> <p>2. раскрытие инсайдерской информации сторонним организациям.</p>	вероятно	вплоть до критической	индивидуальная	контроль со стороны Заместителя генерального директора по безопасности с привлечением управления информационной безопасности	
			маловероятно	вплоть до критической	индивидуальная		
18	Начальник управления по информационной безопасности	<p>1. Принятие управленческих решений, негативно влияющих на деятельность ГУП, в пользу других участников рынка или других заинтересованных должностных лиц в ходе закупок и эксплуатации программ и оборудования систем защиты информации.</p> <p>2. раскрытие инсайдерской информации сторонним организациям.</p>	вероятно	вплоть до критической	индивидуальная	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль со стороны Заместителя генерального директора по безопасности;</li> <li>- согласование закупок серверного оборудования для систем защиты информации с начальником управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль со стороны Заместителя генерального директора по безопасности;</li> <li>- согласование закупок серверного оборудования для систем защиты информации с начальником управления информационных технологий;</li> </ul>
			маловероятно	вплоть до критической	индивидуальная		

						информационных технологий;	- использование программных методов контроля систем DLP; - внешний независимый аудит.
19	Начальник производственно-технического отдела	<p>1. Недобросовестное исполнение обязанностей по контролю и координации производимых работ (в том числе по технологическому присоединению), совершаемые в пользу третьих лиц или отдельных работников ГУП:</p> <p>1.1. Согласование технической документации, не истребование технической документации.</p> <p>1.2. Приемка некачественно выполненных работ, оборудования, согласование недостоверных дефектных ведомостей.</p> <p>1.3. Бездействие по применению штрафных санкций к подрядчику при просрочке выполнения работ, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.</p> <p>2. формирование документов для организации закупок, ориентированных на конкретных поставщиков.</p>	Вероятно	Высокая	Групповая	<p>Контроль со стороны главного инженера.</p> <p>Принятие решений в системе электронного документооборота</p> <p>Контроль со стороны подразделений экономической безопасности.</p>	
20	Начальник управления имущественных отношений	<p>1. Недобросовестные действия в отношении отдельных объектов имущества ГУП, в пользу других участников рынка или других заинтересованных должностных лиц.</p> <p>1.1. Затягивание сроков согласования документов по имущественным отношениям в интересах сторонних организаций и должностных лиц;</p>	вероятно	средняя	групповая	<p>Контроль со стороны директора по строительству.</p> <p>Принятие решений в системе электронного документооборота.</p>	
			вероятно	средняя	индивидуальная		

		1.2. Согласование невыгодных условий передачи имущества во временное пользование. 2. Раскрытие информации об отдельных объектах имущества заинтересованным сторонним организациям.				Контроль со стороны подразделений экономической безопасности	
21	Главный энергетик	1. Отсутствие должных мер по контролю за подключенными получателями электроэнергии. 2. лоббирование интересов отдельных поставщиков оборудования в ходе проведения закупок. 3. раскрытие информации о планируемых и проводимых действиях в сфере энергоснабжения, затрагивающих интересы других участников рынка.	вероятно  вероятно  вероятно	средняя  средняя  средняя	групповая  групповая  индивидуальная	1. контроль со стороны главного инженера. 2. проверка технических характеристик оборудования заявляемых к закупкам	
22	Директор департамента охраны окружающей среды и производственного контроля	1. Ситуации, предусмотренные п. 23 в том числе поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий. 2. Лоббирование интересов отдельных поставщиков услуг в ходе проведения закупки.	вероятно  вероятно	средняя  средняя	групповая  индивидуальная	Контроль со стороны Директора по реализации федеральных программ.	
23	Начальник отдела природопользования ДООС	1. Неосуществление производственного контроля в пользу других участников рынка или других заинтересованных должностных лиц. (отбор проб, подготовка отчетности). 2. Фальсификация отчетности по производственному контролю (данные о качестве питьевой воды, качестве сточных вод, об объемах отходов и т.д.).	вероятно  вероятно	средняя  средняя	групповая  групповая	1. Контроль выполнения сроков, контроль предоставляемой отчетности по отдельным объектам и запросам.	1. Автоматизация процесса подготовки информации, использование ЭДО. Исключение прямого контакта с поставщиками

			вероятно	средняя	индивидуальная	<p>2. Подготовка технических заданий на оказание услуг без ограничений по отношению к поставщикам услуг и в соответствии с действующим законодательством РФ.</p> <p>3. Исключение общений непосредственно с поставщиком услуг. Общение с поставщиком услуг производится письменно в виде «письмо-ответ».</p> <p>4. Соблюдение требований к информации в части раскрытия информации и взаимодействия с потребителем.</p>	
24	Начальник группы контроля качества воды	Искажение отчетности по контролю качества воды (данные о качестве питьевой воды, качестве сточных вод, об объемах отходов и т.д.).	вероятно	средняя	групповая	<p>Исключение общений непосредственно с поставщиком услуг. Общение с поставщиком услуг производится</p>	

						письменно в виде «письмо-ответ».	
25	Начальник группы по работе с дебиторской задолженностью физических лиц	1. Искажение отчетности о состоянии работы с абонентами – физ. лицами в пользу отдельных абонентов.	маловероятно	низкая	групповая	Контроль со стороны функционального руководителя	Автоматизация процесса выгрузки отчетов
26	Начальник отдела по претензионно-исковой работы	1. Недобросовестное ведение претензионно-исковой работы в пользу абонентов. (затягивание сроков направления претензий, подготовки документов для обращения в суды).	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны функционального руководителя	Автоматизация процесса выгрузки отчетов
27	Начальник договорного отдела	1. Искажение отчетности о состоянии работы с абонентами или не проведение сверок расчетов с абонентами в пользу отдельных абонентов. 2. Затягивание заключения договоров с отдельными абонентами. 3. Согласование особых договорных условий отдельным абонентам.	маловероятно  маловероятно  вероятно	низкая  низкая  средняя	групповая  групповая  групповая	Контроль со стороны функционального руководителя Порядок и сроки заключения договор холодного водоснабжения и водоотведения определены Постановлением Правительства РФ от 29.07.2013г. № 644 «Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»	Автоматизация процессов

28	Начальник управления сбытом	1. Ситуации, предусмотренные п.п. 25, 26, 29, 30 включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	средняя	групповая	Деятельность в соответствии с Приказом №245 от 15.08.20219	Внесение изменений в Приказ №245 от 15.08.2019 в части сроков и личной ответственности. Дополнительный контроль и учёт со стороны управления обеспечения безопасности внешней деятельности и охраны объектов.
29	Заместитель начальника управления сбытом	1. Искажение отчетности о состоянии работы по выявлению самовольного подключения/бездоговорного пользования в пользу отдельных абонентов. 2. Затягивание сроков подготовки расчётов по объектам отдельными абонентами, не предоставление сведений для ведения претензионно-исковой работы. 3. Ошибки в расчётах. 4. Ситуации, предусмотренные п.п. 25, 26, 30.	вероятно  маловероятно  вероятно  маловероятно	низкая  низкая  средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная  индивидуальная  групповая	Деятельность в соответствии с Приказом №245 от 15.08.20219	Внесение изменений в Приказ №245 от 15.08.2019 в части сроков и личной ответственности. Дополнительный контроль и учёт со стороны управления обеспечения безопасности внешней деятельности и охраны объектов.
30	Начальник группы расчетов	1. Искажение информации для произведения перерасчетов за коммунальные услуги по холодному водоснабжению/водоотведению в пользу отдельных абонентов.	маловероятно	низкая	групповая	Контроль со стороны функционального руководителя	Контроль со стороны функционального руководителя
31	Специалисты управления материально-технического снабжения (УМТС).	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Формирование заявок для осуществления закупок, ориентированных на отдельных поставщиков.	вероятно  вероятно	низкая  низкая	групповая  групповая	Контроль со стороны начальника УМТС	

32	Ведущий инженер по комплектации управления материально-технического снабжения	1. Формирование заявок для осуществления закупок, ориентированных на отдельных поставщиков.	вероятно	низкая	групповая	Контроль со стороны начальника УМТС	
33	Начальник управления материально-технического снабжения	1. Ситуации, предусмотренные п.п. 31, 32, 34, 35, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий. 2. Непринятие претензионных мер к недобросовестным поставщикам).	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника УМТС	
			вероятно	средняя	групповая		
34	Начальник группы логистики	1. Организовывать работы и осуществлять контроль по проверке качества, количества и комплектности поступивших от Поставщиков товарно-материальных ценностей. (Непринятие претензионных мер к недобросовестным поставщикам, при обнаружении факта).	вероятно	низкая	групповая	Контроль со стороны начальника УМТС	
35	Начальник группы административно-хозяйственного обеспечения (АХО)	1. Умышленное списание материальных средств и расходных материалов с учета.	вероятно	средняя	Групповая	Контроль со стороны начальника УМТС	
36	Ведущий специалист группы торговых процедур	1. Формирование документов по закупке, заведомо ориентированных на конкретного поставщика.	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника управления закупок. Соблюдение законодательства о закупочных процедурах.	

37	Главный специалист группы по тендерной и договорной работе	1. Формирование документов по закупке, заведомо ориентированных на конкретного поставщика.	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника управления закупок. Соблюдение законодательства о закупочных процедурах.	
38	Начальник группы торговых процедур	1. Формирование документов по закупке, заведомо ориентированных на конкретного поставщика. 2. Умышленное затягивание/ускорение процедур. 3. Разглашение сведений, ставящее в исключительное положение отдельных подрядчиков и способствующее их выгоде.	вероятно вероятно вероятно	средняя средняя средняя	групповая групповая индивидуальная	Контроль со стороны начальника управления закупок. Соблюдение законодательства о закупочных процедурах.	
39	Начальник управления закупок	Организация ситуаций, предусмотренных п. 38, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных в данный пунктах действий.	вероятно	средняя	групповая	Контроль результатов со стороны заинтересованных служб. Соблюдение законодательства о закупочных процедурах.	
40	Ведущий инженер по контролю качества сточных вод абонентов	1. Неосуществление должного контроля за показателями состава сточных вод в пользу отдельных абонентов или других заинтересованных должностных лиц.	вероятно вероятно	средняя средняя	групповая средняя	1.1. Усиление контроля со стороны функционального руководителя и заместителя директора по сбыту 1.2. Заключение договоров со стороны аккредитованной лабораторией для	Автоматизация процесса обработки данных с целью минимизации вероятности умышленных искажений и возникновения технических ошибок.

		2. Умышленная фальсификация отчетности в пользу отдельных абонентов.				получения независимых и достоверных результатов контроля качества сточных вод 2.1. Усиление контроля со стороны функционального руководителя и заместителя директора по сбыту.	
41	Начальник отдела по контролю качества сточных вод абонентов	1. Организация ситуаций, предусмотренных п. 40 2. формирования графика проверки качества сточных вод абонентов в интересах отдельных абонентов или РПУ.	вероятно  вероятно	средняя  низкая	групповая  групповая	Усиление контроля со стороны заместителя директора по сбыту.	2.1. Автоматизация процесса планирования.
42	Инженер производственно-технического отдела	1. Недобросовестное исполнение обязанностей по контролю и координации производимых работ (в том числе по технологическому присоединению), совершаемые в пользу третьих лиц или отдельных работников ГУП: 1.1. Согласование недостоверных дефектных ведомостей. 1.2. Согласование технической документации.	вероятно	средняя	групповая	1. контроль со стороны начальника отдела. 2. Согласование всех документов с СЭД с возможностью проверки.	
43	Ведущий инженер производственно-технического отдела	1. Недобросовестное исполнение обязанностей по контролю и координации производимых работ (в том числе по технологическому присоединению), совершаемые в пользу	вероятно	средняя	групповая	1. контроль со стороны начальника отдела. 2. Согласование всех документов с	

		<p>третьих лиц или отдельных работников ГУП:</p> <p>1.1. Согласование недостоверных дефектных ведомостей.</p> <p>1.2. Согласование технической документации.</p> <p>2. формирование документов для организации закупок, ориентированных на конкретных поставщиков.</p>	вероятно	средняя	индивидуальная	СЭД с возможностью проверки.	
44	Начальник проектного отдела	<p>1. Недобросовестное исполнение обязанностей при согласовании проектов, совершаемые в пользу третьих лиц или отдельных работников ГУП: согласование проектов производства работ, в том числе по технологическому присоединению:</p> <p>1.1. С завышенными объемами работ.</p> <p>1.2. заниженными объемами работ.</p> <p>1.3. с частично нецелесообразными объемами работ,</p> <p>включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.</p>	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника УКС и директора по строительству	
45	Начальник группы проектного отдела	<p>1. Недобросовестное исполнение обязанностей при согласовании проектов, совершаемые в пользу третьих лиц или отдельных работников ГУП - согласование проектов, в том числе по технологическому присоединению:</p> <p>1.1. С завышенными объемами работ</p> <p>1.2. Заниженными объемами работ</p> <p>1.3. С частично нецелесообразными объемами работ.</p>	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника отдела	
46	Ведущий инженер проектного отдела	<p>1. Недобросовестное исполнение обязанностей при согласовании проектов, совершаемые в пользу третьих лиц или отдельных работников ГУП -</p>	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника отдела	

		согласование проектов, в том числе по технологическому присоединению: 1.1. С завышенными объемами работ. 1.2. Заниженными объемами работ. 1.3. С частично нецелесообразными объемами работ.					
47	Начальник отдела строительного контроля	1. Ситуации, предусмотренные п. 49, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны начальника УКС и Директора по строительству	
48	Заместитель начальника отдела строительного контроля	1. Ситуации, предусмотренные п. 49, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	средняя	индивидуальная	Контроль со стороны начальника отдела строительного контроля	
49	Ведущий инженер отдела строительного контроля	1. Недобросовестное исполнение обязанностей по контролю за производимыми работами (согласование актов, форм КС-2, КС-3), совершаемые в пользу третьих лиц или по просьбе отдельных работников ГУП (приемка некачественно выполненных работ, оборудования).	вероятно	средняя	индивидуальная	Контроль со стороны начальника отдела строительного контроля	
50	Начальник отдела капитального ремонта и строительства	1. Недобросовестное исполнение обязанностей по контролю и координации производимых работ в интересах отдельных подрядчиков. 2. лоббирование интересов отдельных участников рынка при заключении договоров с подрядчиками. 3. Бездействие по применению штрафных санкций при просрочке выполнения работ и введении объектов в эксплуатацию.	вероятно вероятно вероятно	средняя средняя средняя	групповая индивидуальная индивидуальная	Контроль со стороны начальника УКС и Директора по строительству	
				Средняя	групповая		

		4. Фальсификация отчетов по исполнению планов капитального строительства в интересах отдельных подрядчиков. 5. Попустительство в ходе контроля за соответствием проектных решений, а также вносимых в них изменений, требованиям законодательства.	Вероятно				
51	Начальник управления капитального строительства	1. Ситуации, предусмотренные п.44, 47, 50, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	средняя	индивидуальная		Контроль со стороны директора по строительству. Принятие решений в СЭД.
52	Заместитель директора по строительству	1. Ситуации, предусмотренные п. 20, 51 включая поручения подчинённым сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	вплоть до критической	групповая		
53	Заместитель начальника службы внутреннего контроля и аудита	1. Недобросовестное исполнение обязанностей при проведении проверок подразделений: 1.1. Не проведение проверочных мероприятий в полном объеме по просьбе отдельных должностных лиц. 1.2. Фальсификация отчетов о результатах проверок в пользу третьих лиц или отдельных должностных лиц работников ГУП.	маловероятно	средняя	групповая		1. Участие в проводимых проверках специалистов других подразделений ГУП (т.е. комиссионные проверки). 2. Контроль хода и результатов проверок со стороны начальника службы и директора ДЭБ
54	Главный специалист службы внутреннего	1. Недобросовестное исполнение обязанностей при проведении проверок подразделений и мониторинга	маловероятно	средняя	групповая		1. Участие в проводимых проверках специалистов

	контроля и аудита	исполнения плана корректирующих мероприятий: 1.2. Искажение информации в ходе проверочных мероприятий в пользу проверяемых подразделений, третьих лиц или отдельных должностных лиц работников ГУП.				других подразделений ГУП. 2. Контроль хода и результатов проверок со стороны начальника службы .	
55	Ведущий специалист службы внутреннего контроля и аудита	1. Недобросовестное исполнение обязанностей при проведении проверок подразделений и мониторинга исполнения плана корректирующих мероприятий: 1.1. Непроведение проверочных мероприятий в полном объеме по просьбе отдельных должностных лиц. 1.2. Искажение информации в ходе проверочных мероприятий в пользу проверяемых подразделений, третьих лиц или отдельных должностных лиц работников ГУП.	маловероятно	средняя	групповая	1. Участие в проводимых проверках специалистов других подразделений ГУП. 2. Контроль хода и результатов проверок со стороны начальника службы.	
56	Начальник службы внутреннего контроля и аудита	1. Недобросовестное исполнение обязанностей при проведении проверок подразделений: 1.1 Проведение проверочных мероприятий не в полном объеме по просьбе отдельных должностных лиц. 1.2. Фальсификация отчетов о результатах проверок в пользу третьих лиц, сокрытие информации о выявленных нарушениях.	маловероятно	средняя	групповая	1. Участие в проводимых проверках специалистов других подразделений ГУП. 2. Контроль хода и результатов проверок со стороны директора ДЭБ	
57	Начальник отдела ЭБиПК	1. Недобросовестное исполнение обязанностей при проведении проверочных мероприятий в отношении	Вероятно	Средняя	Групповая	Контроль хода и результатов проверок со	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.

		<p>отдельных сотрудников и подразделений по просьбе отдельных должностных лиц:</p> <p>1.1 не проведение в полном объеме контрольных и проверочных мероприятий по поступившей информации о предполагаемых нарушениях.</p> <p>1.2. не проведение в должном объеме проверок устранения должностными лицами ГУП ранее выявленных нарушений.</p> <p>2. Попустительство при проведении проверочных мероприятий в отношении внешних контрагентов,</p> <p>3. фальсификация отчетов о результатах проверок в пользу отдельных лиц, сокрытие информации о выявленных нарушениях.</p>	<p>вероятно</p> <p>маловероятно</p>	<p>средняя</p> <p>средняя</p>	<p>групповая</p> <p>групповая</p>	<p>стороны директора ДЭБ.</p>	
58	<p>Директор департамента экономической безопасности</p>	<p>Ситуации, предусмотренные п.п. 55, 56 включая поручения подчиненным руководителям в целях организации указанных в п.п. 1,2 действий.</p>	<p>маловероятно</p>	<p>средняя</p>	<p>групповая</p>	<p>1. Контроль со стороны заместителя генерального директора по безопасности.</p> <p>2. Акт проверки направляется в том числе проверяемым лицам, ответственным подразделениям, возражения и дополнения которых учитываются, доводятся до вышестоящего</p>	

						руководства, что минимизирует риски ошибок и искажений.	
59	Начальник отдела экономического планирования, аналитики и сводной отчетности	1. Фальсификация отчетности о результатах экономической деятельности в пользу отдельных должностных лиц, третьих лиц. 2. Недобросовестные действия в интересах отдельных должностных лиц или сторонних организаций при планировании и подготовке аналитической информации 3. Раскрытие третьим лицам информации о финансовой деятельности предприятия 4. 4. Бездействия, в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.	вероятно  маловероятно  вероятно  маловероятно	средняя  низкая  средняя  низкая	групповая  индивидуальная  индивидуальная  индивидуальная	Контроль сроков, содержание отчетов, согласование позиции ГУП с заместителем генерального директора по экономике и финансам, руководителями структурных подразделений.	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению
60	Ведущий экономист по планированию	1. Предоставление заведомо недостоверных сведений при подготовке расчетных материалов в интересах отдельных должностных лиц или третьих лиц.	маловероятно	низкая	индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями структурных подразделений	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.
61	Начальник отдела казначейского исполнения ОКИ)	1. Фальсификация отчетности о результатах деятельности в пользу отдельных третьих лиц 2. Бездействия, в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.	вероятно  маловероятно	средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.

						структурных подразделений	
62	Ведущий экономист ОКИ	1. фальсификация отчетности о результатах деятельности в пользу отдельных третьих лиц 2. предоставление заведомо недостоверных сведений в пользу отдельных должностных лиц; третьих лиц.	вероятно  маловероятно	средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями структурных подразделений	
63	Начальник отдела тарифного регулирования (ОТР)	1. фальсификация отчетности о результатах деятельности за отчетный период в пользу третьих лиц. 2. Искажение расчетных показателей при расчете тарифов в интересах отдельных должностных лиц или сторонних организаций. 3. Бездействия, в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.	вероятно  вероятно  маловероятно	средняя  средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная  индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями структурных подразделений	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.
64	Заместитель начальника отдела ОТР	1. фальсификация отчетности о результатах деятельности за отчетный период в пользу третьих лиц. 2. Искажение расчетных показателей при расчете тарифов в интересах отдельных должностных лиц или сторонних организаций.	вероятно  маловероятно	средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями структурных подразделений	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.
65	Ведущий экономист по тарифам ОТР	1. фальсификация отчетности о результатах деятельности за отчетный период в пользу третьих лиц. 2. Искажение расчетных показателей при расчете тарифов в интересах отдельных должностных лиц или сторонних организаций.	вероятно  маловероятно	средняя  низкая	индивидуальная  индивидуальная	Проверка содержания отчетов, согласование позиции ГУП с вышестоящим руководителем, руководителями	

						структурных подразделений	
66	Начальник Управления целевого финансирования и меж- тарифной разницы	1. Фальсификация отчетности о результатах экономической деятельности в пользу отдельных должностных лиц	маловероятно	низкая	Проверка заключений по итогам согласования директором департамента	Контроль сроков, содержание отчетов, согласование позиции ГУП с заместителем генерального директора по экономике и финансам, руководителями структурных подразделений	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.
67	Ведущий экономист Управления целевого финансирования и меж- тарифной разницы	1. Фальсификация отчетности о результатах экономической деятельности в пользу отдельных должностных лиц.  2. Раскрытие третьим лицам информации о финансовой деятельности предприятия (в т.ч. по субсидированию Предприятия)	маловероятно  маловероятно	низкая  низкая	Проверка заключений по итогам согласования директором департамента  индивидуальная	Контроль сроков, содержание отчетов, согласование позиции Предприятия с заместителем генерального директора по экономике и финансам, руководителями структурных подразделений  Информация по субсидиям по целевым статьям, по отборам, конкурсным процедурам находится в открытых источниках и ресурсах и	разработка ЛНА регламентирующей деятельность по направлению.

						официальных сайтах Комитетов	
68	Директор департамента экономики и тарифного регулирования	1. Фальсификация отчетности о результатах экономической деятельности в пользу отдельных должностных лиц/третьих лиц. 2. Искажение показателей в отчетах в интересах отдельных должностных лиц или третьих лиц.  3. Бездействия, в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями 4. Раскрытие третьим лицам информации о финансовой деятельности предприятия.	вероятно  маловероятно  маловероятно  маловероятно	средняя  низкая  низкая  низкая	групповая  групповая  индивидуальная  индивидуальная	Контроль сроков, содержание отчетов, согласование позиции ГУП с заместителем генерального директора по экономике и финансам, руководителями структурных подразделений.	разработка ЛНА регламентирующих деятельность по направлению.
69	Начальник управления обеспечения безопасности внешней деятельности и охраны объектов	1. Попустительство при организации работы по охране объектов, способствующая совершению хищений, а также незаконным внешним присоединениям. 2. лоббирование интересов отдельных поставщиков услуг (ЧОП, оборудование).	вероятно  вероятно	высокая  средняя	групповая  индивидуальная	Контроль со стороны генерального директора.	
70	Заместитель директора по сбыту	1. Искажение отчетности о состоянии работы с абонентами в пользу отдельных абонентов. 2. Непринятие должных мер реагирования при выявлении значительных задолженностей со стороны групп абонентов, в том числе по ведению претензионной работы.	вероятно  вероятно	низкая  низкая	групповая  групповая	Контроль со стороны директора по сбыту	
71	Заместитель генерального директора по персоналу и	1. Принятие управленческих решений, влекущее нецелевое и неэффективное использование средств.	вероятно	средняя	групповая	Контроль исполнения статей ПФХД	Корректировка ЛНА в части оплаты труда, утверждение регламента по

	коммуникаци ям	2. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.				блоком экономики	выплатам стимулирующего характера.
72	Директор Департамента управления персоналом						Привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.
73	Начальник Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП						
74	Начальник Группы мотивации труда Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП	1. Принятие решений, влекущих нецелевое и неэффективное использование средств.	маловероятно	низкая	индивидуальная	Контроль по приказам (начальник отдела)	Привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.
75	Ведущий экономист по труду Группы мотивации труда Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП						

76	Начальник Отдела подбора, обучения и развития персонала ДУП	1. Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (семейственность) для поступления на государственную гражданскую службу, приема на работу. 2. Умышленное завышение начальной (максимальной) цены; умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках условий, ограничивающих конкуренцию в целях ориентации на конкретного исполнителя.	вероятно  вероятно	низкая  низкая	индивидуальная  групповая	Регламент согласования кандидата  Положение о конфликте интересов  Регламент закупок	Автоматизация процесса проверки на свойство/родство.
77	Начальник Отдела кадрового администрирования	1. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, в том числе персональных данных работников.	маловероятно	средняя	групповая	Политика информационно й безопасности, включая аудит	Программное обеспечение по защите информации.
78	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	1. Искажение отчетности в пользу отдельных участников рынка или других заинтересованных лиц. 2. Лоббирование интересов сторонних организаций или отдельных РПУ при планировании финансовой деятельности предприятия. 3. Раскрытие третьим лицам информации о финансовой деятельности предприятия. 4. Бездействия, в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.	вероятно  маловероятно  вероятно  маловероятно	средняя  средняя  средняя  низкая	индивидуальная  групповая  индивидуальная  индивидуальная	Контроль сроков, содержание отчетов, согласование позиции ГУП с генеральным директором.	
79	Директор по общим вопросам	1. Лоббирование интересов отдельных поставщиков или отдельных должностных лиц при организации закупок для нужд предприятия:	вероятно	средняя	групповая	Контроль со стороны генерального директора.	

		<p>1.1. Завышение/занижение требуемых параметров приобретаемого оборудования.</p> <p>1.2. Бездействие по принятию претензионных мер к недобросовестным поставщикам.</p> <p>2. Формирование документов по закупке, заведомо ориентированных на конкретного поставщика.</p> <p>3. Организационно-управленческие действия, направленные на создание преференций сторонним организациям или отдельным РПУ, в ходе эксплуатации транспорта, расходования ГСМ, закупки расходных материалов, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных в п.п. 1,2, действий.</p>	вероятно	средняя	групповая	Принятие решений в системе ЭДО.	
80	Директор по реализации федеральных и региональных программ	<p>1. фальсификация отчетности о состоянии природоохранной деятельности санитарно-эпидемиологической обстановки в пользу заинтересованных лиц</p> <p>2. Непринятие должных мер по контролю качества и безопасности питьевой воды в интересах заинтересованных лиц, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных в п.п. 1,2 действий.</p>	вероятно	средняя	групповая	Контроль выполнения сроков, контроль предоставляемой отчетности по отдельным объектам и запросам.	Автоматизация процесса подготовки информации, использование ЭДО.
81	Заместитель главного инженера	<p>1. Ситуации, предусмотренные п.п. 15, 19, 21, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.</p> <p>2. раскрытие информации о планируемых и проводимых мероприятиях в сфере энергоснабжения, водоснабжения, водоотведения,</p>	вероятно	средняя	групповая	1. контроль со стороны директора по строительству-главного инженера	
			вероятно	средняя	индивидуальная	2. Контроль со стороны СВКА	

		затрагивающие интересы других участников рынка.				подразделений безопасности. 3. наличие всей документации в СЭД.	
82	Директор по производству - Главный инженер	1. Ситуации, предусмотренные п.п. 16, 79 включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий. 2. Недобросовестные действия по организации и контролю работы РПУ в пользу заинтересованных лиц.	вероятно  вероятно	вплоть до критической  вплоть до критической	групповая  индивидуальная	1. контроль со стороны первого заместителя 2. Контроль со стороны СВКА подразделений безопасности. 3. наличие всей документации в СЭД.	
83	Директор по строительству	1. Ситуации, предусмотренные п. 20, 51 включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	вплоть до критической	групповая		
84	Директор по сбыту	1. Ситуации, предусмотренные п. 28, 41, 27, 2. Непринятие должных мер реагирования при выявлении значительных задолженностей со стороны групп абонентов, в том числе по ведению претензионной работы.  включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно	средняя	групповая	Обсуждение спорных вопросов с генеральным директором и руководителями структурных подразделений. Принятие решений в системе электронного документооборота Контроль со стороны подразделений ДЭБ.	
85	Заместитель Генерального директора по безопасности	1. Ситуации, предусмотренные п. 17, 18, 57, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	вероятно  вероятно	вплоть до критической  средняя	индивидуальная	Контроль со стороны генерального директора.	

		2. Лоббирование интересов отдельных участников рынка или отдельных должностных лиц при формировании информации по линии экономической безопасности.			индивидуальная	Принятие решений в системе ЭДО.	
86	Первый заместитель Генерального директора	1. Ситуации, предусмотренные п. 19, 80, 82, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий. 2. Лоббирование интересов отдельных поставщиков или отдельных должностных лиц при организации закупок для нужд предприятия.	Вероятно  Вероятно	Вплоть до критической  Средняя	индивидуальная  индивидуальная	Контроль со стороны генерального директора. Принятие решений в системе ЭДО.	
87	Генеральный директор	Все риски, указанные выше, включая поручения подчиненным сотрудникам в целях организации указанных действий.	маловероятно	Вплоть до критической	индивидуальная		

\*В графе (3) детализируются общие риски, свойственные для данных должностей исходя из наиболее значимых рисков применительно к деятельности Предприятия. Указываемый риск не означает, что подобные факты были выявлены или усматриваются в отношении конкретных сотрудников Предприятия. Особое выделение данного риска применительно к текущей ситуации касается «должности» и служит предостережением совершения подобных действий (в т.ч. неумышленного) лицами их замещающими.

\*\* Значение вовлеченности: «индивидуальная»- злоупотребление может быть совершено должностным лицом единолично, без осознанного участия других работников Предприятия, «групповая» - для совершения злоупотребления требуется осознанное привлечение других должностных лиц Предприятия.

**Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений**

№ п/п	Наименование должности	Пункт карты коррупционных рисков
(1)	(2)	(3)
1	Генеральный директор	87
2	Первый заместитель Генерального директора	86
3	Заместитель генерального директора по экономике и финансам	78
4	Главный бухгалтер	4
5	Заместитель Генерального директора по безопасности	83
6	Заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям	71
7	Директор по реализации федеральных и региональных программ	80
8	Директор по производству-главный инженер	82
9	Директор по строительству	83
10	Директор по общим вопросам	79
11	Директор юридического департамента	3
12	Начальник управления закупок	39
13	Начальник управления обеспечения безопасности внешней деятельности и охраны объектов	69
<b>Функциональный блок под управлением первого заместителя генерального директора (ЗГД)</b>		
14	Директор по сбыту	84
15	Заместитель директора по сбыту	70
16	Начальник управления сбытом	28
17	Заместитель начальника управления сбытом	29
18	Начальник отдела по претензионно-исковой работе	26
19	Начальник договорного отдела	27
20	Начальник группы расчетов	30
21	Начальник отдела по контролю качества сточных вод абонентов	41
22	Ведущий инженер по контролю качества сточных вод абонентов.	40
23	Начальник группы по работе с дебиторской задолженностью физических лиц	25
<b>Функциональный блок под управлением директора по производству-главного инженера</b>		
24	Заместитель главного инженера	81
25	Главный энергетик	21
26	Начальник производ-ственно-технического отдела	19
27	Ведущий инженер производственно-технического отдела	43
28	Инженер производственно-технического отдела	42
29	Начальник районного производственного управления	16
30	Заместитель начальника районного производственного управления	15
<b>Функциональный блок под управлением ЗГД по экономике и финансам</b>		
31	Директор департамента экономики и тарифного регулирования	68
32	Начальник отдела тарифного регулирования (ОТР)	63
33	Заместитель начальника отдела ОТР	64
34	Ведущий экономист по тарифам ОТР	65
35	Начальник отдела экономического планирования, аналитики и сводной отчетности	59
36	Ведущий экономист по планированию отдела экономического планирования, аналитики и сводной отчетности	60
37	Начальник отдела казначейского исполнения ОКИ)	61
38	Ведущий экономист ОКИ	62

39	Начальник Управления целевого финансирования и меж-тарифной разницы	66
40	Ведущий экономист Управления целевого финансирования и меж-тарифной разницы	67
<b>Функциональный блок под управлением главного бухгалтера</b>		
41	Заместитель главного бухгалтера по сбыту	5
42	Заместитель главного бухгалтера по имуществу	6
43	Бухгалтер, ведущий бухгалтер по банковским операциям	7
44	Заместитель главного бухгалтера по начислению заработной платы	8
45	Бухгалтер по заработной плате	9
<b>Функциональный блок под руководством ЗГД по безопасности</b>		
46	Директор департамента экономической безопасности	58
47	Начальник отдела ЭБиПК	57
48	Начальник службы внутреннего контроля и аудита	56
49	Заместитель начальника службы внутреннего контроля и аудита	53
50	Главный специалист службы внутреннего контроля и аудита	54
51	Ведущий специалист службы внутреннего контроля и аудита	55
52	Начальник управления по информационной безопасности	18
53	Начальник управления информационных технологий	17
<b>Функциональный блок под руководством ЗГД по персоналу и коммуникациям</b>		
54	Директор Департамента управления персоналом	72
55	Начальник Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП	73
56	Начальник Группы мотивации труда Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП	74
57	Ведущий экономист по труду Группы мотивации труда Отдела организационного проектирования и мотивации труда ДУП	75
58	Начальник Отдела подбора, обучения и развития персонала ДУП	76
59	Начальник Отдела кадрового администрирования	77
<b>Функциональный блок под руководством Директора по реализации федеральных и региональных программ</b>		
60	Директор департамента охраны окружающей среды и производственного контроля	22
61	Начальник отдела природопользования ДООС	23
62	Начальник группы контроля качества воды	24
<b>Функциональный блок под руководством Директора по строительству</b>		
63	Заместитель директора по строительству	52
64	Начальник управления имущественных отношений	20
65	Начальник управления капитального строительства	51
66	Начальник отдела капитального ремонта и строительства	50
67	Начальник отдела строительного контроля	47
68	Заместитель начальника отдела строительного контроля	48
69	Ведущий инженер отдела строительного контроля	49
70	Начальник проектного отдела	44
71	Начальник группы проектного отдела	45
72	Ведущий инженер проектного отдела	46
<b>Функциональный блок под руководством Директора по общим вопросам</b>		
73	Начальник управления материально-технического снабжения	33
74	Ведущий инженер по комплектации управления материально-технического снабжения	32
75	Начальник группы административно-хозяйственного обеспечения (АХО)	35
76	Начальник группы логистики	34
77	Специалисты управления материально-технического снабжения (УМТС).	31
78	Начальник автотранспортного управления	10
79	Заместитель начальника автотранспортного управления	14
80	Старший диспетчер	11

<b>81</b>	Главный механик	<b>13</b>
<b>82</b>	Ведущий механик	<b>12</b>
<b>Функциональный блок под руководством Директора юридического Департамента</b>		
<b>83</b>	Начальник отдела судебной защиты	<b>2</b>
<b>84</b>	Начальник отдела юридического сопровождения	<b>1</b>
<b>Функциональный блок под руководством начальника управления закупок</b>		
<b>85</b>	Начальник группы торговых процедур	<b>38</b>
<b>86</b>	Главный специалист группы по тендерной и договорной работе	<b>37</b>
<b>87</b>	Ведущий специалист группы торговых процедур	<b>36</b>

№ 198 ПД  
от 02.05.2023



**Государственное унитарное предприятие  
Водоканал Ленинградской области  
(ГУП «Леноблводоканал»)**

« \_\_\_\_\_ »

№ \_\_\_\_\_

Санкт-Петербург

**ПРИКАЗ**

**«Об утверждении Перечня должностей  
с высоким риском коррупционных проявлений»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». А также в целях реализации антикоррупционной политики в ГУП «Леноблводоканал»;

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить в ГУП «Леноблводоканал» следующий перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений;
  - 1.1. Первый заместитель Генерального директора - Директор по сбыту;
  - 1.2. Заместитель Генерального директора;
  - 1.3. Директор по строительству;
  - 1.4. Директор по производству - Главный инженер;
  - 1.5. Заместитель главного инженера;
  - 1.6. Директор по реализации федеральных и региональных программ;
  - 1.7. Директор по общим вопросам;
  - 1.8. Заместитель директора по общим вопросам;
  - 1.9. Заместитель Генерального директора по экономике;
  - 1.10. Заместитель директора по сбыту
  - 1.11. Начальник службы безопасности;
  - 1.12. Начальник управления экономики и тарифного регулирования;
  - 1.13. Заместитель начальника управления экономики и тарифного регулирования;
  - 1.14. Начальник службы внутреннего контроля и аудита;
  - 1.15. Заместитель начальника службы внутреннего контроля и аудита;

- 1.16. Начальник управления капитального строительства;
  - 1.17. Начальник службы капитального ремонта;
  - 1.18. Начальник службы капитального строительства;
  - 1.19. Заместители начальника управления капитального строительства;
  - 1.20. Начальник отдела технического надзора;
  - 1.21. Ведущий инженер технического надзора;
  - 1.22. Инженера технического надзора;
  - 1.23. Руководитель группы по контролю сточных вод;
  - 1.24. Ведущий инженер по контролю сточных вод;
  - 1.25. Руководитель службы конкурсных процедур;
  - 1.26. Заместитель руководителя службы конкурсных процедур;
  - 1.27. Ведущий специалист по тендерам;
  - 1.28. Начальник управления материально-технического обеспечения;
  - 1.29. Заместители начальника управления материально-технического снабжения;
  - 1.30. Ведущий инженер по комплектации управления материально-технического снабжения;
  - 1.31. Специалисты управления материально-технического снабжения;
  - 1.32. Руководитель службы сбыта;
  - 1.33. Начальник договорного отдела;
  - 1.34. Начальник претензионного отдела;
  - 1.35. Начальник отдела по работе с проблемными долгами;
  - 1.36. Начальник отдела охраны окружающей среды;
  - 1.37. Главный энергетик;
  - 1.38. Начальник отдела реализации федеральных и региональных программ;
  - 1.39. Заместитель начальника отдела реализации федеральных и региональных программ;
  - 1.40. Начальник управления имущественно - земельных отношений;
  - 1.41. Начальник производственно-технического отдела;
  - 1.42. Начальник отдела информационных технологий;
  - 1.43. Начальники районных производственных управлений;
  - 1.44. Заместители начальников районных производственных управлений;
  - 1.45. Начальник автотранспортного управления;
  - 1.46. Главный бухгалтер;
  - 1.47. Начальник юридического управления;
  - 1.48. Начальник отдела судебной защиты;
  - 1.49. Начальник отдела юридического сопровождения;
2. Возложить ответственность за совершение коррупционных правонарушений на лиц, занимающих должности, указанных в пункте 1.
3. Приказ Генерального директора от 23.12.2021 «об утверждении Перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений» № 542 считать утратившим силу.
4. Заместителю начальника отдела кадров Романовой О.С. учитывать данный фактор при приеме на работу работников указанных должностей.

5. Начальнику организационно-распорядительного отдела Широковой Н.С. ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом.
6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**И.о. Генерального директора**

**К.А. Антипин**

